Утвержден

приказом Управления образования администрации Нижнетуринского городского округа от 29.11.2021 № 226 «Об утверждении Плана мероприятий по формированию муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций. подведомственных Управлению образования администрации Нижнетуринского городского округа»

***План мероприятий по формированию муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Нижнетуринского городского округа***

***Пояснительная записка***

Настоящий план разработан на основании нормативных и программных документов по развитию системы образования Российской Федерации для достижения следующих параметров:

1) обеспечение вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и паспортом национального проекта «Образование» в рамках реализации мероприятий федерального проекта «Современная школа»;;

2) реализация оценки механизмов управления качеством образования в субъектах Российской Федерации в соответствии со статьей 97 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-Ф3 «Об образовании в Российской Федерации», подпунктом «б» пункта 10 перечня обязательной информации о системе образования, подлежащей мониторингу, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования», приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Министерства просвещения Российской Федерации и Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 18.12.2019 № 1684/694/1377 «Об осуществлении Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, Министерством просвещения Российской Федерации и Министерством науки и высшего образования Российской Федерации мониторинга системы образования в части результатов национальных и международных исследований качества образования и иных аналогичных оценочных мероприятий, а также результатов участия обучающихся в указанных исследованиях и мероприятиях»;

3) развитие кадровой политики органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования на территории Свердловской области, и повышение уровня управленческих компетенций руководителей образовательных организаций в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования», распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 NQ 3273-р, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.09.2017 № 955 «Об утверждении показателей мониторинга системы, образования», приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области приказами Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 20.07.2021 № 689-Д «Об утверждении Положения о региональной системе оценки качества образования Свердловской области», от 09.06.2021 № 588-Д «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и молодежной политики Свердловской области по формированию региональной системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций Свердловской области на 2021-2023 годы», от 09.06.2021 № 587-Д «Об утверждении Порядка проведения мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций Свердловской области», от 18.06.2020 № 502-Д «О совершенствовании региональных механизмов управления качеством образования в Свердловской области», приказами Управления образования администрации Нижнетуринского городского округа от 24.11.2021 № 222 «О муниципальной системе оценки качества образования Нижнетуринского городского округа», от 24.11.2021 № 223 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по развитию муниципальной системы оценки качества образования и механизмов управления качеством образования в Нижнетуринском городском округе, в целях реализации механизмов управления качеством образования в Нижнетуринском городском округе.

Настоящий план разработан для формирования системной аналитической основы для принятия управленческих решений по развитию муниципальной системы оценки качества образования в части организации и осуществления деятельности по повышению уровня управленческой компетентности руководителей образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Нижнетуринского городского округа (далее - руководители образовательных организаций).

Мониторинг эффективности руководителей всех образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Нижнетуринского городского округа (далее - мониторинг) осуществляется с целью выявления динамики в эффективности деятельности руководителей образовательных организаций и, как следствие, выявления динамики качества работы образовательных организаций по:

1) повышению качества управленческой деятельности;

2) формированию профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;

3) обеспечению качества подготовки обучающихся;

4) формированию резерва управленческих кадров;

5) созданию условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных условий).

Основными задачами мониторинга являются:

1) выявление проблемных зон в управлении качеством образования в образовательной организации для последующей организации деятельности;

2) выявление основных факторов, влияющих на эффективность управления качеством образования в образовательных организациях;

3) формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по качеству профессиональной подготовки и управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;

4) выявление лучших управленческих практик для тиражирования опыта руководителей образовательных организаций;

5) выявление управленческих проблем в образовательных организациях и негативных тенденций с целью их последующего устранения, оказание методической помощи.

***Мониторинг осуществляется по следующим показателям:***

1) оценка компетенций руководителей образовательных организаций;

2) достижение обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ;

3) организация получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ), детьми-инвалидами;

4) формирование резерва управленческих кадров;

5) создание условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных условий).

Результаты анализа данных мониторинга, адресные рекомендации, меры и управленческие решения формируются как в целом так и по образовательным организациям.

Результаты анализа данных мониторинга, адресные рекомендации, меры и управленческие решения формируются как в целом (по всем образовательным организациям подведомственным Управлению образования администрации Нижнетуринского городского округа), так и в разрезе образовательных организаций.

***План мероприятий по формированию муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятия (содержание деятельности) | Срокисполнения | Инициалы,фамилияответственногоисполнителя |
| **1** | **Определение целей** |  |
| 1.1 | Определение целей, разработка и нормативное закрепление Плана мероприятий по формированию муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций. подведомственных Управлению образования администрации Нижнетуринского городского округа | 2021 год | Лапшина Н.А. |
| 1.2 | Разработка Порядка проведения мониторинга | 2021год | Лапшина Н.А. |
| 1.3 | Внесение изменений в Порядок проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций;План мероприятий по формированию муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций | В случае необходимости | Лапшина Н.А. |
| **2.** | **Определение показателей. Методов сбора информации** |
| 2.1. | Разработка и нормативное закрепление муниципальных показателей (на основе региональных) по оценке компетенций руководителей всех образовательных организаций:по достижению обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ;по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами;по формированию резерва управленческих кадров;по созданию условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных условий) | 2021 год | Лапшина Н.А. |
| 3. | Осуществление мониторинга |  |  |
| 3.1 | Проведение мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций | ежегодно | Лапшина Н.А. |
| **4.** | Анализ результатов мониторинга, подготовка адресных рекомендаций |  |  |
| 4.1 | Проведение анализа результатов мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций | ежегодно | Лапшина Н.А. |
| 4.2 | Подготовка адресных рекомендаций по результатам проведенного анализа и по использованию успешных управленческих практик | ежегодно | Лапшина Н.А. |
| **5.** | Принятие мер, управленческих решений |  |  |
| 5.1. | Проведение профессиональных конкурсов для руководителей образовательных организацийУчастие в Марафоне педагогических и управленческих практик по выявлению, поддержке и развитию способностей талантливых детей и молодежи; | ежегодно | Лапшина Н.А. |
| 5.2. | Участие в реализации адресных программ повышения квалификации руководителей образовательных организаций | ежегодно | Лапшина Н.А. |
| 5.3. | Участие в стажировочной деятельности для руководителей образовательных организаций по вопросам управления качеством образования | ежегодно | Лапшина Н.А. |
| 5.4. | Участие в сетевом взаимодействии для руководителей образовательных организаций, в т.ч. на портале Педсоветбб | ежегодно | Лапшина Н.А. |
| 5.5. | Участие в процедурах, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций через проведение диагностики и разработку информационно-образовательного маршрута на основании результатов мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций | ежегодно | Лапшина Н.А. |
| 5.6. | Участие в региональных мероприятиях по повышению эффективности руководителей образовательных организаций в соответствии с рекомендациями, полученными в ходе анализа эффективности деятельности руководителей образовательных организаций | ежегодно | Лапшина Н.А. |
| 5.7. | Принятие управленческих решений по результатам проведённого анализа, реализованных мер | ежегодно | Лапшина Н.А. |
| 5.8. | Подготовка методических и иных материалов, разработанных по итогам реализации мероприятия | ежегодно | Касимова И.А. |
| 5.9. | Проведение мероприятий по формированию резерва управленческих кадров | ежегодно | Лапшина Н.А. |
| 5.10 | Реализация системы назначения руководителей образовательных организаций | ежегодно | Лапшина Н.А. |
| **6** | Анализ эффективности принятых мер |  |  |
| 6.1 | Анализ результатов проведенного мониторинга и принятие управленческих решений | ежегодно | Лапшина Н.А. |
| 6.2 | Анализ и оценка эффективности принятых управленческих решений по результатам проведенного анализа мониторинга | ежегодно | Лапшина Н.А. |