

Принято
Педагогическим советом
МАОУ НТГО «СОШ №2»
Протокол № 3 от 15.03.2022г.



Утверждаю
Директор
/Е.А. Спехов
Введено в действие приказом
№ 64 от 25.03.2022г.

**Программа антирисковых мер
по направлению:
«Недостаточная предметная и
методическая компетентность
педагогических работников»
Муниципального автономного образовательного учреждения
Нижнетуринского городского округа
«Средняя общеобразовательная школа №2»**

Нижняя Тура
2022г

1. Цель программы.....	2
2. Задачи программы.....	2
3. Показатели.....	2
4. Методы сбора и передачи информации.....	2
5. Сроки и этапы реализации программы.....	2
6. Мероприятия	3
7. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.....	4
8. Исполнители.....	4
9. Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.....	5

Цель программы: модернизация к 2023-2024 учебному году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет совершенствования внутришкольной системы повышения квалификации педагогических кадров.

Задачи программы:

1. Проведение мониторинга профессиональных дефицитов педагогов;
2. Совершенствование внутришкольной системы повышения квалификации педагогических кадров МАОУ НТГО «СОШ№2»
3. Проведение мониторинга результативности, системы повышения квалификации и достижения планируемых значений показателей.

Показатели:

№п/п	Показатель	Значение показателя на текущий момент Балл/%
1	Оценка профессиональных компетенций учителей по данным ОО.	64 балла
2	Уровень использования цифровых образовательных ресурсов учителями.	32 балла
3	Качество профессионального взаимодействия между учителями школы.	49 баллов
4	Доля учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации.	42%

Методы сбора и передачи информации.

- Проведение диагностики.
- Проведение мониторинга качества образования.
- Диагностика педагогических технологий, методик, приемов, используемых педагогами школы образовательном процессе.

Сроки и этапы реализации программы:

Первый этап – аналитико - диагностический, подготовительный.

Цель: проведение аналитической и диагностической работы; разработка и утверждение плана работы.

Второй этап - экспериментально - внедренческий

Цель: реализация плана дорожной карты, разработка и внедрение подпроекта.

Третий этап - этап промежуточного контроля и коррекции

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы, апробация и экспертная оценка информационного обеспечения образовательного процесса.

Четвертый этап (IV квартал 2022 г.) - этап полной реализации проекта.

Мероприятия.

№ п/п	Задача	Мероприятие
1.	Проведение мониторинга профессиональных дефицитов педагогов.	1. Мониторинг профессиональных дефицитов педагогов в рамках Федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование». 2. Анализ ВПП- 2022г.
2.	Совершенствование внутришкольной системы повышения квалификации педагогических кадров МАОУ НТГО «СОШ№2»	1. Составление индивидуального плана. 1.1. Составление плана повышения квалификации и программ дополнительной переподготовки педагогов на основании анализа профессиональных дефицитов выявленных при мониторинге. 2. Реализация плана повышения квалификации педагогов ОО. 3. Создание условий для педагогов ОО пройти курсы повышения квалификации для максимального комфортного прохождения курсов повышения квалификации (техническое оснащение, корректировка расписания учебных занятий в соответствии с планом повышения квалификации) 4. Формирование системы профессионального сопровождения после прохождения курсов: 4.1 Составление графика взаимопосещений уроков, в соответствии с планом повышения квалификации; 4.2 Распространение опыта на педагогических советах, школьных и городских методических объединениях. 4.3 Транслирование в педагогических коллективах НТГО опыта практических

№ п/п	Задача	Мероприятие
		<p>результатов профессиональной деятельности педагогические чтения «Формирование метапредметных результатов в целях ликвидации и профилактики учебных дефицитов».</p> <p>5. Мастер-класс среди педагогов по обмену опытом использования в образовательной деятельности цифровых образовательных ресурсов (ЦОР) и работы в образовательной платформе «Сферум».</p> <p>6. Тренинг «Коррекция и профилактика эмоционального выгорания у педагогов».</p>
3.	Проведение мониторинга результативности, проведенных мероприятий и достижения планируемых значений показателей.	Подготовка аналитической справки по результатам мониторинга результативности, проведенных мероприятий и достижения планируемых значений показателей.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы.

- Разработка и реализация на основе тестирования и проведенного анализа ВПР индивидуальных планов развития педагога (70% педагогического коллектива)
- Модернизация профессиональных компетенций учителей по данным ОО на 15%.
- Повышение квалификации педагогов школы.
- Охват 85% педагогов тренингами «Коррекция и профилактика эмоционального выгорания у педагогов».
- Повысить на 20% долю учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации.
- Повысить уровень использования цифровых образовательных ресурсов учителями.

Исполнители.

Администрация школы, педагогический коллектив

**Приложение. Дорожная карта реализации
Программы антирисковых мер.**

№ п/п	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1	Проведение мониторинга профессиональных дефицитов педагогов.	1. Мониторинг профессиональных дефицитов педагогов в рамках Федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование».	Май — сентябрь 2022 г.	Заместитель директора по УВР	Педагоги ОУ
		2. Анализ ВПР-2021г.	Апрель-май 2022г.	Заместитель директора по УВР	Педагоги ОУ
2	Совершенствование внутришкольной системы повышения квалификации педагогических кадров МАОУ НТГО «СОШ№2»	1 . Составление индивидуального плана. 1.1.Составление плана повышения квалификации и программ дополнительной переподготовки педагогов на основании анализа профессиональных дефицитов выявленных при мониторинге.	Май 2022г.	Заместитель директора по УВР	Педагоги ОУ
		2. Реализация плана повышения квалификации педагогов ОО.	2022-2023 учебный год	Заместитель директора по УВР	Педагоги ОУ

		<p>3. Создание условий для педагогов ОО пройти курсы повышения квалификации для максимального комфортного прохождения курсов повышения квалификации (техническое оснащение, корректировка расписания учебных занятий в соответствии с планом повышения квалификации)</p>	<p>2022-2023 учебный год</p>	<p>Заместитель директора по УВР</p>	<p>Педагоги ОУ</p>
--	--	--	------------------------------	-------------------------------------	--------------------

		<p>4.Формирование системы профессионального сопровождения после прохождения курсов:</p> <p>4.1 Составление графика взаимопосещений уроков, в соответствии с планом повышения квалификации;</p> <p>4.2 Распространение опыта на педагогических советах, школьных и городских методических объединениях.</p> <p>4.3 Транслирование в педагогических коллективах НТГО опыта практических результатов профессиональной деятельности педагогические чтения «Формирование метапредметных результатов в целях ликвидации и профилактики учебных дефицитов».</p>	<p>2022-2023 учебный год</p>	<p>Заместитель директора по УВР</p>	<p>Педагоги ОУ</p>
--	--	--	------------------------------	-------------------------------------	--------------------

		5. Мастер-класс среди педагогов по обмену опытом использования в образовательной деятельности цифровых образовательных ресурсов (ЦОР) и работы в образовательной платформе «Сферум».	Каждый учебный год	Заместитель директора по УВР	Педагоги ОУ
		6. Тренинг «Коррекция и профилактика эмоционального выгорания у педагогов».	Октябрь 2022г.	Директор	Заместитель директора по УВР, педагоги ОО
3	Проведение мониторинга результативности, проведенных мероприятий и достижения планируемых значений показателей.	Подготовка аналитической справки по результатам мониторинга результативности, проведенных мероприятий и достижения планируемых значений показателей.	Май - июнь 2022 г	Заместитель директора по УВР	Педагоги ОУ