

Принято
Педагогическим советом
МАОУ НТГО «СОШ№2»
Протокол № 3 от 15.03.2022г.



Утверждаю
Директор

/Е.А. Спехов

Введено в действие приказом

№ 64 от 25.03.2022г.

**Программа антирисковых мер
по направлению:
«Дефицит педагогических кадров»
Муниципального автономного образовательного учреждения
Нижнетуринского городского округа
«Средняя общеобразовательная школа №2»**

Нижняя Тура
2022г.

1. Цель программы.....	2
2. Задачи программы.....	2
3. Показатели.....	2
4. Методы сбора и передачи информации.....	3
5. Сроки и этапы реализации программы.....	3
6. Мероприятия	3
7. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.....	5
8. Исполнители.....	5
9. Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.....	5

Цель: формирование к 2023-2024 учебному году системы непрерывной работы по обеспечению квалифицированных педагогических кадров муниципальных общеобразовательных учреждений Нижнетуринского городского округа Свердловской области.

Задачи:

1. Провести мониторинг для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школ в учителях-предметниках.
2. Формирование системы непрерывной работы по обеспечению квалифицированных педагогических кадров муниципальных общеобразовательных учреждений Нижнетуринского городского округа Свердловской области.
3. Проанализировать результативность системы непрерывной работы по обеспечению квалифицированных педагогических кадров муниципальных общеобразовательных учреждений Нижнетуринского городского округа Свердловской области.

Показатели:

№п/п	Показатель	Значение показателя на текущий момент МАОУ НТГО «СОШ№2»
1.	Количество вакантных ставок (с указанием предмета).	4 ставки Английский язык, история, обществознание, русский язык и литература.
2.	Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы.	7 человек/26%
3.	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы.	2 человека/ 7%
4.	Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах.	0%

5.	Количество вакантных ставок по дополнительному образованию, в рамках реализации проекта «Точка роста».	2ставки
6.	Наличие профильных педагогических классов.	нет

Методы сбора и обработки информации

1. Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);
2. Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));
3. Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы)
4. Методы математической статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, шкалирование; графические схемы: графы, графики, сетевое планирование; математические методы: подсчёт коэффициентов, заполнение таблиц)

Сроки и этапы реализации программы:

2023-2024 учебный год

Мероприятия:

№ п/п	Задача	Мероприятие
1	Провести мониторинг для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школ в учителях-предметниках.	1. Проведение мониторинга для МАОУ НТГО «СОШ№2» по выявлению кадрового дефицита.
		2. Проведение мониторинга для муниципальных общеобразовательных учреждений Нижнетуринского городского округа Свердловской области по выявлению кадрового дефицита.
		3. Мероприятия по формированию прогноза потребностей школ в учителях-предметниках.
2	Формирование системы непрерывной работы по обеспечению квалифицированных педагогических кадров	1. Мероприятия по профориентационной работе с обучающимися, ориентированная на получение педагогических профессий.

	<p>муниципальных общеобразовательных учреждений Нижнетуринского городского округа Свердловской области.</p>	<p>2. Мероприятия по реализации форм сетевого взаимодействия для привлечения специалистов из других общеобразовательных организаций Нижнетуринского городского округа Свердловской области.</p>
		<p>3. Мероприятия по организации на базе МАОУ НТГО «СОШ№2» городского педагогического класса, для общеобразовательных организаций Нижнетуринского городского округа Свердловской области.</p>
		<p>4. Мероприятия (совместно с Управлением образования НТГО и Администрации НТГО) по разработке комплекса мер социальной поддержки для заинтересованных выпускников школ в поступлении в педагогические вузы (в том числе по целевому направлению) в период их обучения, а так же комплекса мер по поддержки молодых специалистов на муниципальном уровне после обучения в педагогических вузах.</p>
<p>3</p>	<p>Проанализировать результативность системы непрерывной работы по обеспечению квалифицированных педагогических кадров муниципальных общеобразовательных учреждений Нижнетуринского городского округа Свердловской области.</p>	<p>1. Проведение мониторинга по итогам окончания обучения в педагогическом классе (количество выпускников, продолживших обучение в педагогическом вузе).</p>
		<p>2. Проведение мониторинга на 2023-2024 учебный год по следующим показателям:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Количество вакантных ставок; 2. Количество целевых договоров; 3. Количество сетевых договоров.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Снижения к концу 2023-2024 учебному году дефицита педагогических кадров (в частности учителей обществознания, английского языка, истории, русского языка и литературы) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других школ, переподготовки учителей школы.
2. Заключение в 2022-2023 учебном году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.

Исполнители

Управление образования, администрация школы, педагогический коллектив школы.

Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1	Провести мониторинг для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школ в учителях-предметниках.	1. Проведение мониторинга для МАОУ НТГО «СОШ №2» по выявлению кадрового дефицита.	Апрель-май 2022г.	Заместитель директора по УВР	Педагоги ОО
		2. Проведение мониторинга для муниципальных общеобразовательных учреждений Нижнетуринского городского округа Свердловской области по выявлению кадрового дефицита.	Апрель-май 2022г.	Заместитель директора по УВР	Руководители ШМО, педагоги школ НТГО

		3. Мероприятия по формированию прогноза потребностей школ в учителях-предметниках.	2023-2024 учебный год	УО НТГО	Директор, заместитель директора по УВР
2	Формирование системы непрерывной работы по обеспечению квалифицированных педагогических кадров муниципальных общеобразовательных учреждений Нижнетуринского городского округа Свердловской области.	1. Мероприятия по профориентационной работе с обучающимися, ориентированная на получение педагогических профессий.	2023-2024 учебный год	УО НТГО	Директор, заместитель директора по УВР
		2. Мероприятия по реализации форм сетевого взаимодействия для привлечения специалистов из других общеобразовательных организаций Нижнетуринского городского округа Свердловской области.	2022-2023 учебный год	Директор	Заместитель директора по УВР
		3. Мероприятия по организации на базе МАОУ НТГО «СОШ№2» городского педагогического класса, для общеобразовательных организаций Нижнетуринского городского округа Свердловской области.	2022-2024 учебный год	Директор	Заместитель директора по УВР

		4. Мероприятия (совместно с Управлением образования НТГО и Администрации НТГО) по разработке комплекса мер социальной поддержки для заинтересованных выпускников школ в поступлении в педагогические вузы (в том числе по целевому направлению) в период их обучения, а так же комплекса мер по поддержки молодых специалистов на муниципальном уровне после обучения в педагогических вузах.	2022-2024 гг.	Директор Управление образования НТГО Администрация НТГО	Заместитель директора по УВР, педагоги школ
3	Проанализировать результативность системы непрерывной работы по обеспечению квалифицированных педагогических кадров муниципальных общеобразовательных учреждений Нижнетуринского городского округа Свердловской области.	1. Проведение мониторинга по итогам окончания обучения в педагогическом классе (количество выпускников, продолживших обучение в педагогическом вузе).	2022-2024 учебный год	Директор Управление образования НТГО Администрация НТГО	Заместитель директора по УВР,
		2. Проведение мониторинга на 2023-2024 учебный год по следующим показателям: 1. Количество вакантных ставок; 2. Количество целевых договоров; 3. Количество сетевых договоров.	2022-2024 учебный год	Директор Управление образования НТГО Администрация НТГО	Заместитель директора по УВР,